



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, अप्रैल 28—मई 4, 2013, शनिवार/वैशाख 8—वैशाख 14, 1935
No. 11] NEW DELHI, APRIL 28—MAY 4, 2013, SATURDAY/VAISAKHA 8—VAISAKHA 14, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर चलचित्र प्रक्षेपक मेट. भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर में गैर औद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) रक्षा मंत्रालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर चलचित्र प्रक्षेपक मेट. समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चलचित्र प्रक्षेपक मेट.	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” गैर औद्योगिक अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1: केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए और शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :— किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण वांछनीय — किसी राज्य सरकार प्राधिकरण द्वारा जारी किया गया चलचित्र प्रचालन प्रमाणपत्र या अनुज्ञप्ति रखनी चाहिए ।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन:— वे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में नियमित आधार पर सदृश पद या उच्चतर पद धारण कर रहे हैं, जो स्तंभ 7 में सीधी भर्ती के लिए यथा विहित वही अर्हताएं रखते हैं ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा, हटाने या पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —	लागू नहीं होता	
(1) ब्रिगेडियर	—अध्यक्ष	
(2) कर्नल रिकार्ड इलेक्ट्रॉनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर	—सदस्य	
(3) महानिदेशक ई.एम.ई. का प्रतिनधि जो निदेशक ई.एम.ई. (सिविल) या संयुक्त निदेशक (सिविल) की नियुक्ति पर है ।	—सदस्य	

[फा. सं. बी/89228/आर आर/सी.पी.एम./ई.एम.ई.-सिविल(सी-2)/101/र. (नि.)]
के. के. दैमारी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 26th April, 2013

S.R.O. 23 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Cinema Projectionist Mate Recruitment Rules, 1974 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Non -Industrial post in Ministry of Defence, the Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers Cinema Projectionist Mate, Group 'C' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay and scale of pay. —The number of the said posts, their classification pay band and grade pay and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications . — The method of recruitment to the said posts, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient do to so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay and Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Cinema Projectionist Mate.	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years . Note 1: Relaxable for Government servants upto five years accordance with instructions or orders issued by Central Government and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential: Matriculation pass from recognized board. Desirable: Must be in possession of Cinema Operator certificate or license issued by any State Government authority.	No	Two years for direct recruits
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion /absorption, grades from which to be made
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption: Persons holding analogous posts or higher posts on regular basis in the lower formations of Defence Services who possess same qualification as prescribed for direct recruitment in column 7.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation) consisting of :— (1) Brigadier — Chairman (2) Col Records, Electronics and Mechanical Engineering — Member (3) Director General of EME representative holding the appointment of Director EME (Civ) or Jt Director EME (Civ) — Member	Not Applicable.	

[F.No. B/89228/RR/CPM/EME- Civ (C-2)/101/D.(A)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

का.नि.आ. 24 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और माडल निर्माता (विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर में माडल निर्माता पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर कोर, माडल निर्माता, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
माडल निर्माता	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1: समूह 'ग' पद पर सीधे नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल

(6)		
प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :-	लागू नहीं होतां	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(2) मैट्रीकुलेशन		
(3) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बढ़ई में आई. टी. आई. सर्टिफिकेट		
(4) लकड़ी और उसके हस्तनिर्मित माडल बनाने में सक्षम होना चाहिए।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन:- रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनाओं में उच्च श्रेणी या समतुल्य में कार्य कर रहे व्यक्तियों जो स्तंभ 7 में उल्लिखित अर्हताएं रखते हैं।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : -	लागू नहीं होता।	
(1) ब्रिगेडियर	—अध्यक्ष	
(2) कर्नल अभिलेख विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर	—सदस्य	
(3) निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर (सिविल) या संयुक्त निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर (सिविल) जो महानिदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर के प्रतिनिधि नियुक्त हैं।	—सदस्य	

New Delhi, the 26th April, 2013

S.R.O. 24 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineering Supervisors (Non Technical) Recruitment Rules, 1974 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Model Maker in Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineering, Model Maker Group 'C' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification band and grade pay /scale of pay. —The number of the said post, there classification band and grade pay the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so , it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay and Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
	Model Maker.	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non Industrial Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200— 20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Non -selection	Between 18 and 25 years Note 1: Relaxable for Government servants upto 40 years accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard. Note 2 : The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed

(6)		
		for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangong Tso Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential: (i) Matriculation (ii) ITI Certificate from a recognised Industrial Training Institute in Carpentry. (iii) Should be capable of making wood and hand models.	Not applicable	To years for direct recruits
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /absorption, trades which to be made	
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption: Persons having qualifications mentioned at column 8, working in similar, equivalent or higher grade in the lower formations of Defence Services.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion) consisting of :—	Not applicable.	
(1) Brigadier	— Chairman	
(2) Col Records Electronics and Mechanical Engineers	—Member	
(3) Director General of EME representative holding the appointment of Director EME (Civ) or Jt Director EME (Civ)	—Member	

[F.No. B/89228/RR/Model Maker/EME- Civ (C-2)/38/D(Appt.)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 2013

का.नि.आ. 25 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर पर्यवेक्षक (अतकनीकी) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर में पर्यवेक्षक (अतकनीकी श्रेणी-I) और पर्यवेक्षक (अतकनीकी-II) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर पर्यवेक्षक (अतकनीकी) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इन नियमों के संशोधित अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान को लागू होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता, वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पर्यवेक्षक (अतकनीकी श्रेणी -I)	8* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अनौद्योगिक अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में उन व्यवसायों से जिनसे प्रोन्नति/आमेलन किया जाएगा ।
--	--

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>ऐसे पर्यवेक्षक (अतकनीकी) श्रेणी-II (वेतन बैंड-I ग्रेड वेतन 2400 रु.) प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —	लागू नहीं होता ।
---	------------------

(1) ब्रिगेडियर	—अध्यक्ष
(2) कर्नल अभिलेख इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरी	—सदस्य
(3) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर महानिदेशक के ऐसे प्रतिनिधि जो इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर (सिविल) के निदेशक या ई एम ई के संयुक्त निदेशक (सिविल) का पदधारण किए हुए हैं ।	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. पर्यवेक्षक (अतकनीकी) श्रेणी-II	*24 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनौद्योगिक अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400/- रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों) के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
(7)			(8)		(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक			नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(10)			(11)		
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			ऐसे लीडिंग हैंड (अतकनीकी) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति, परिवीक्षा, उन्नयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : -			लागू नहीं होता।		
(1) ब्रिगेडियर			—अध्यक्ष		
(2) कर्नल अभिलेख इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरी			—सदस्य		

(12)

- (3) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर —सदस्य
महानिदेशक के ऐसे प्रतिनिधि जो
इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक
इंजीनियर (सिविल) के निदेशक
या ई एम ई के संयुक्त निदेशक
(सिविल) का पदधारण किए हुए हैं।

[फा. सं. बी/89228/पर्यवेक्षक (एन टी)/ई.एम.ई.-सिविल(सी-2)/आर आर/176/र. (नि.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 29th April, 2013

S.R.O. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineering Supervisors (Non Technical) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Supervisor (Non-technical Grade-I) and Supervisor (Non-technical Grade-II) in the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely : —

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineering Supervisors (Non-technical) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule amended to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay/scale of pay. — The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay/ the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications. — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. — No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, .or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1.	Supervisor (Non-technical Grade-I).	8* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Industrial (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200/- Plus Grade Pay of ₹ 2800	Non-Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		No
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/absorption, trade from which to be made		
(10)			(11)		
By promotion			By promotion from Supervisors (Non Technical) Grade-II (PB-I Plus Grade Pay Rs. 2400) with five years regular service in the grade. Note .— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors having similar qualification shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed there probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion) consisting of :—			Not applicable .		
(1) Brigadier			— Chairman		
(2) Col Records Electronics and Mechanical Engineering			—Member		
(3) Director General of Electronics and Mechanical Engineers representative holding the appointment of Director Electronics and Mechanical Engineers (Civil) or Joint Director EME (Civil)			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Supervisors (Non-technical Grade-II)	24* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Industrial Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade pay of Rs. 2400	Non selection	Between 18 to 25 years Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government . Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt

(6)		
		of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)
Graduate from a recognised university	No.	Two years for direct recruits.
(10)	(11)	
75% by promotion 25% by direct recruits.	By promotion from Leading Hand (Non Technical) (PB-I with Grade Pay Rs. 1900) with eight years regular service in the grade.	
	<p>Note .— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors having similar qualification shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed there probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion, probation lifting or confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
(1) Brigadier	—Chairman	
(2) Col Records Electronics and Mechanical Engineering	—Member	
(3) Director General of Electronics and Mechanical Engineers representative holding the appointment of Director Electronics and Mechanical Engineers (Civil) or Joint Director EME (Civil)	—Member	

[F. No. B/89228/Supervisor (NT) EME- Civ. (C-2)/RR/176/D (Appt.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.